

درباره نظریه‌پرداز

دکتر فرخ قربانی نامور، استاد دانشگاه، اندیشمند و دانشمند ایرانی حوزه مدیریت است که توانست با تبیین **نظریه نارسى سازمانى**، چارچوبی نوین برای فهم، تحلیل و آسیب‌شناسی سازمان‌های رشدنیافته از نظر نهادی ارائه کند. او از جمله صاحب‌نظرانی است که تلاش کرده است میان دانش نظری مدیریت و تجربه واقعی سازمان‌ها پیوند برقرار کند و مسئله سازمان را نه فقط از منظر ساختارهای رسمی، بلکه از زاویه کیفیت حکمرانی، شایسته‌سالاری، عدالت، اخلاق، دانش‌محوری و توان اصلاح درونی بررسی نماید.

دکتر قربانی نامور با بیش از ۳۱ سال سابقه تدریس دانشگاهی در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری، بخش مهمی از زندگی علمی خود را صرف آموزش، پژوهش و پرورش دانشجویان و مدیران آینده کرده است. حضور طولانی‌مدت او در محیط دانشگاه، تعامل با نسل‌های گوناگون دانشجویان، هدایت بحث‌های علمی و مواجهه با مسائل واقعی نظام آموزشی و سازمانی، زمینه‌ای فراهم ساخت تا نگاه او به مدیریت، نگاهی صرفاً کتابی و انتزاعی نباشد؛ بلکه برآمده از تجربه، مشاهده، تحلیل و تأمل مستمر باشد.

او در کنار فعالیت آموزشی، در عرصه تألیف و ترجمه نیز حضوری گسترده داشته و بیش از ۳۰ عنوان کتاب را تألیف یا ترجمه کرده است. این آثار نشان‌دهنده دغدغه علمی او برای توسعه دانش مدیریت، انتقال مفاهیم تخصصی، تقویت منابع آموزشی و کمک به ارتقای فهم مدیریتی در جامعه دانشگاهی و اجرایی است. برای دکتر قربانی نامور، نوشتن و پژوهش صرفاً فعالیتی علمی نیست، بلکه راهی برای مشارکت در ساختن زبان مفهومی مدیریت و کمک به شناخت بهتر سازمان‌هاست.

مسیر علمی و دانشگاهی

زندگی علمی دکتر فرخ قربانی نامور با دانشگاه، آموزش و پژوهش پیوندی عمیق دارد. او سال‌ها در مقام استاد رشته مدیریت، در سطوح مختلف آموزش عالی به تدریس پرداخته و در شکل‌گیری نگرش مدیریتی دانشجویان و پژوهشگران نقش‌آفرینی کرده است. تدریس در مقاطع مختلف، از کارشناسی تا دکتری، به او امکان داده است تا مفاهیم پایه، میانی و پیشرفته مدیریت را در ارتباط با نیازهای واقعی سازمان‌ها بازخوانی و تحلیل کند.

دکتر قربانی نامور علاوه بر تدریس، مسئولیت‌های علمی و اجرایی متعددی را نیز در محیط دانشگاه بر عهده داشته است. او سردبیر فصلنامه علمی «**پژوهش و توسعه مدیریت**»، مدیر مسئول پژوهش‌های دانشگاه، رئیس کارگروه کارورزی دانشگاه، معاون آموزشی، پژوهشی و فرهنگی دانشگاه و همچنین سرپرست دانشگاه بوده است. افزون بر این، ریاست گروه مطالعات مدیریتی پردیس الوند نیز از دیگر مسئولیت‌های علمی و مدیریتی او به شمار می‌رود. این مسئولیت‌ها، تجربه‌ای چندلایه از مدیریت سازمانی در اختیار او قرار داده‌اند؛ تجربه‌ای که در آن، دانشگاه نه فقط محل تدریس و پژوهش، بلکه خود به‌عنوان یک سازمان زنده، پیچیده و قابل مطالعه دیده می‌شود. او در بستر همین تجربه‌ها توانست لایه‌های پنهان رفتار سازمانی، کیفیت تصمیم‌گیری، نقش ساختارها، جایگاه افراد، رابطه قدرت و دانش، و فاصله میان آیین‌نامه‌های رسمی و واقعیت عملی سازمان را بهتر مشاهده کند.

پیوند دانشگاه و صنعت

یکی از ویژگی‌های مهم مسیر حرفه‌ای دکتر فرخ قربانی نامور، پیوند میان دانشگاه و صنعت است. او تنها در فضای نظری دانشگاه باقی نمانده، بلکه با ورود به عرصه‌های کاربردی صنعت، مدیریت را در میدان عمل نیز تجربه کرده است. وی در حوزه صنعت، سابقه فعالیت به‌عنوان مدیر منابع انسانی در صنایع فولادی و مشاور تولیدکننده گیربکس‌های خودروسازی را دارد.

این حضور صنعتی، نگاه او را به مدیریت واقع‌بینانه‌تر و کاربردی‌تر کرده است. او در صنعت با مسئله‌هایی روبه‌رو شده است که در کتاب‌ها معمولاً به‌صورت منظم و طبقه‌بندی‌شده مطرح می‌شوند، اما در واقعیت سازمانی، پیچیده، چندعلتی و درهم‌تنیده‌اند؛ مسائلی مانند کیفیت انتصاب مدیران، انگیزش کارکنان، نگهداشت نیروهای توانمند، عدالت در ارتقا، تعارض میان رابطه و ضابطه، تصمیم‌گیری در شرایط فشار، بهره‌وری، تعهد سازمانی و آثار تصمیمات مدیریتی بر حیات یک سازمان.

همین تجربه هم‌زمان دانشگاهی و صنعتی سبب شد که اندیشه مدیریتی او از دو منبع تغذیه شود: از یک‌سو دانش نظری، مفاهیم علمی و چارچوب‌های دانشگاهی؛ و از سوی دیگر تجربه عینی، مشاهده مستقیم و مواجهه با مسئله‌های واقعی سازمان‌ها. این ترکیب، بستر مهمی برای شکل‌گیری نظریه نارسای سازمانی فراهم کرد.