

# رئیس جمهور

## تصویب نامه حیثت وزیران

بسمه تعالیٰ

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۴/۷/۲، به پیشنهاد وزارت امور اقتصادی و دارایی  
با همکاری سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان اداری و استخدامی کشور، وزارت تعاون، کار و  
رفاه اجتماعی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد بند (ث) ماده (۲۸)  
قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳ و اصل  
یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، دستورالعمل موضوع بند یادشده  
را به شرح زیر تصویب کرد:

دستورالعمل نحوه احراز صلاحیت مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره شرکت‌های تابع و وابسته  
صندوق‌های بازنیستگی اعم از کشوری و لشکری و تأمین اجتماعی و همچنین افرادی که به نمایندگی  
صاحب سهم در شرکت‌های مذکور به عنوان عضو هیئت مدیره / هیئت عامل معروفی می‌شوند.

ماده ۱- در این دستورالعمل، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

۱- قانون: قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳.

۲- صندوق: کلیه سازمان‌ها و صندوق‌های بازنیستگی، شامل صندوق بازنیستگی کشوری، سازمان  
تأمین اجتماعی، صندوق بازنیستگی نیروهای مسلح، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر،  
صندوق بازنیستگی مستخدمین وزارت اطلاعات، صندوق بازنیستگی کارکنان بانک‌ها، صندوق بازنیستگی،  
پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت، صندوق بازنیستگی کارکنان سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی  
ایران، صندوق حمایت و بازنیستگی آینده‌ساز، صندوق بازنیستگی سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان  
بازنانیستگی شهرداری تهران، صندوق بازنیستگی شرکت صنایع ملی مس ایران، صندوق بازنیستگی  
بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، صندوق بازنیستگی شرکت بیمه ایران، صندوق بازنیستگی  
بیمه مرکزی ایران.



جمهوری اسلامی ایران

۱۱۱۱۷۵

..... شماره ..... / بت ۳۶۴۳۶۵

تاریخ ..... ۱۳/۰۷/۱۱

# پریس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

تبصره ۱- سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی که در حوزه بازنشستگی، از کارافتادگی و مستمری بازماندگان فعالیت نموده و یا خواهند نمود نیز مشمول این دستورالعمل می‌باشد.

تبصره ۲- مدیریت (انتخاب مدیران موضوع این دستورالعمل) در شرکت‌های تابعه/وابسته صندوق‌های بازنشستگی منتقل یا ادغامشده در صندوق بازنشستگی کشوری، مشمول احکام این دستورالعمل است و صندوق بازنشستگی کشوری مکلف به رعایت و اجرای آن می‌باشد.

۳- شرکت مشمول: حسب مورد شرکت‌های هلدینگ، تابعه و وابسته صندوق‌های موضوع بند (۲) این ماده و شرکت‌هایی که به هر نحوی از انحصار اختیار انتصاب یک یا چند جایگاه (کرسی) هیئت مدیره آنها به صورت مستقیم یا غیرمستقیم در اختیار صندوق باشد.

تبصره - شرکت‌های تابعه صندوق که با توجه به میزان سرمایه و سهام به نحوی از انحصار امکان تعیین و انتخاب مدیران مشمول این دستورالعمل را دارند و همچنین افرادی که به نمایندگی از سوی صندوق، به عنوان عضو هیئت مدیره/هیئت عامل و یا مدیرعامل در شرکت‌های تابعه و وابسته تعیین می‌شوند، مشمول مفاد این دستورالعمل خواهند بود.

۴- شرکت هلدینگ: شرکت‌های مشمول این دستورالعمل که دارای شرکت/شرکت‌های تابعه در زیرمجموعه خود باشند.

۵- شرکت تابعه: شرکتی که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سهام یا سرمایه آن مجتمعماً یا منفرداً (به صورت مستقیم یا غیرمستقیم) متعلق به صندوق باشد.

۶- شرکت وابسته: شرکتی که حداقل تا پنجاه درصد (۵۰٪) از سهام یا سرمایه آن مجتمعماً یا منفرداً (به صورت مستقیم یا غیرمستقیم) متعلق به صندوق باشد.

۷- هیئت نظارت: کارگروهی که به تشخیص و انتخاب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی، از متخصصین یا دارندگان حداقل مدرک کارشناسی ارشد در رشته‌های اقتصاد، مدیریت مالی، حقوق و مهندسی مالی (حداقل سه نفر) و با داشتن حداقل پنج سال سابقه تجربی مرتبط تشکیل و با تأیید و حکم ریاست شورای عالی مذکور، وظیفه نظارت و تطبیق عملیات انتخاب و انتصاب مدیران و اعضای هیئت مدیره شرکت‌های تابع و وابسته صندوق‌های بازنشستگی موضوع این دستورالعمل را بر عهده دارد.



جمهوری اسلامی ایران

۱۱۱۱۴۵

شماره ..... / بیت ۶۳۶۶ هـ

تاریخ ..... ۱۳ / ۷ / ۱۴۰۴

# جمهوری اسلامی ایران

## تصویب نامه هیئت وزیران

**۸- درآمد عملیاتی:** درآمدی که از فعالیت‌های اصلی و مستمر واحد تجاری حاصل می‌گردد و با عنوانین مختلفی از قبیل فروش، حق‌الزحمه، سود تضمین‌شده، سود سهام، سود سپرده، سود اوراق یا حق امتیاز، در صورت‌های مالی یک شرکت نشان داده می‌شود.

**۹- سامانه مدیران:** بانک اطلاعاتی متمرکز مدیران عامل، اعضاء هیئت مدیره/هیئت عامل شرکت مشمول که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رعایت قوانین و مقررات مربوط به منظور ثبت، بارگذاری مشخصات و سوابق (رزومه) اشخاص پیشنهادی جهت تصدی سمت‌های مدیریتی مذکور و امتیازدهی به آنان مطابق با شاخص‌های تجربی و مدیریتی مقرر در این دستورالعمل، طراحی، پیاده‌سازی و مستقر می‌گردد.

**ماده ۲-** تمامی شرکت‌های اصلی، تابعه و وابسته صندوق و شرکت‌های زیر مجموعه آن با یک یا دو واسطه و یا بیشتر مشمول مقررات این دستورالعمل هستند.

**ماده ۳-** تصدی سمت‌های مدیریتی موضوع این دستورالعمل (عضویت در هیئت مدیره/هیئت عامل و یا مدیرعامل) مطابق با احکام و ضوابط این دستورالعمل می‌باشد.

**تبصره ۱-** چنانچه شرکت مشمول به صورت همزمان دارای رکن هیئت مدیره و هیئت عامل باشد، صرفاً رکن هیئت مدیره مشمول این دستورالعمل می‌باشد.

**تبصره ۲-** در انتخاب و انتصاب مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری مشمول، رعایت شرایط مندرج در بنده (ت) ماده (۲۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵ و تأیید صلاحیت حرفه‌ای مطابق با مصوبات هیئت عالی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران (شورای پول و اعتبار سابق) الزامی است.

**تبصره ۳-** در انتخاب و انتصاب مدیران نهادهای مالی ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار مشمول این دستورالعمل، تأیید صلاحیت حرفه‌ای مطابق با دستورالعمل تأیید صلاحیت حرفه‌ای مدیران نهادهای مالی مصوب شورای عالی بورس و اوراق بهادار مورخ ۱۳۹۰ و اصلاحیه‌های بعدی الزامی است.

**تبصره ۴-** در انتخاب و انتصاب مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل شرکت‌های بیمه‌ای مشمول، تأیید صلاحیت حرفه‌ای مطابق با مصوبات شورای عالی بیمه الزامی است.

# پریس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

**ماده ۴- شرکت‌های تابعه و وابسته موضوع این دستورالعمل، بر اساس شاخص‌های مندرج در**

**جدول شماره (۱) به شرح زیر، توسط صندوق ذی‌ربط سطح‌بندی می‌شوند:**

**جدول شماره (۱)**

دسته شاخص	شاخص	درجات شاخص	امتیاز درجه	توضیحات
دارایی‌ها ۳۰ (امتیاز)	ارزش دارایی‌ها * (۳۰ امتیاز)	(۵۰) هزار میلیارد ریال و بالاتر	(۳۰)	ارقام موضوع این ردیف به میزان شاخص قیمت کالای سرمایه‌ای افزایش می‌پاید. (به مأخذ اعلامی مرکز آمار ایران).
درآمد ۳۰ (امتیاز)	مجموع درآمدهای عملیاتی (۳۰ امتیاز)	(۲۵) هزار میلیارد ریال	کمتر از (۵۰) هزار میلیارد ریال	ارقام موضوع این ردیف، به میزان شاخص تورم تولیدکننده رشد می‌پاید. (به مأخذ اعلامی مرکز آمار ایران).
گستره فعالیت ۱۰ (امتیاز)	تعداد شرکت‌های تابعه /وابسته (۱۰ امتیاز)	(۲۵) هزار میلیارد ریال	(۳۰)	-
منابع انسانی ۱۰ (امتیاز)	تعداد کارکنان شاغل (۱۰ امتیاز)	۱۰۰۰ نفر و بیشتر	بیش از (۳۰) شرکت	-
ماهیت فعالیت ۲۰ (امتیاز)	ماهیت اهمیت و حساسیت	کمتر از ۱۰۰۰ نفر	کمتر از (۳۰) شرکت	-
*منظور از ارزش دارایی‌ها، ارزش مجموع دارایی‌های جاری و غیرجاری مندرج در صورت‌های مالی سالانه حسابرسی شده شرکت است که در مورد شرکت‌های مشمول دارای شرکت‌های تابعه، این ارزش از صورت‌های مالی تلفیقی استخراج می‌شود.				



جمهوری اسلامی ایران

۱۱۱۱۷۵

..... شماره ..... / بیت ۶۴۳۶۶

..... تاریخ .....

۱۳ / ۷ / ۱۴۰۴

## شیخ حبیب

## تصویب نامه هیئت وزیران

تبصره - چنانچه شرکت مشمول ظرف پنج سال قبل از ابلاغ این دستورالعمل، نسبت به تجدید ارزیابی و به روزرسانی ارزش دارایی‌های خود اقدام ننموده باشد، سقف امتیاز «شاخص ارزش دارایی‌ها» به (۱۵) امتیاز تقلیل می‌یابد و امتیاز کسرشده به تشخیص صندوق ذیربسط بین سایر شاخص‌ها (به جز ماهیت فعالیت) توزیع خواهد شد.

**ماده ۵**- شرکت‌های مشمول بر اساس امتیاز کسبشده مطابق با جدول شماره (۱) این دستورالعمل، مطابق جدول شماره (۲) به شرح زیر سطح‌بندی می‌شوند:

جدول شماره (۲)

ردیف	سطح شرکت	امتیاز کسبشده
۱	سطح (الف)	شرکت‌های با امتیاز (۸۰) و بالاتر
۲	سطح (ب)	شرکت‌های با امتیاز بین (۵۰) تا (۷۹)
۳	سطح (ج)	شرکت‌های با امتیاز کمتر از (۵۰)

**ماده ۶**- شرایط عمومی لازم برای انتخاب و انتصاب افراد در سمت‌های مدیریتی موضوع این دستورالعمل، به شرح زیر است:

- ۱- دارا بودن تابعیت جمهوری اسلامی ایران.
- ۲- نداشتن بدھی غیرجاری به بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری (اعم از دولتی یا غیردولتی).
- ۳- نداشتن سابقه چک برگشتی رفع سوءاثرنشده بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح.
- ۴- نداشتن سابقه محکومیت کیفری مؤثر.
- ۵- نداشتن ممنوعیت‌های ناظر بر تصدی سمت‌های مدیریتی مقرر در قوانین و مقررات مرسوط از جمله اصل یکصد و چهل و یکم (۱۴۱) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳، تبصره (۲) ماده (۲۴۱) و مواد (۱۱۱) و (۱۲۶) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷ با اصلاحات بعدی (حسب مورد و با رعایت موازین قانونی).
- ۶- بازنشسته یا باخرید نبودن (حسب مورد و با رعایت موازین قانونی).
- ۷- تأییدیه صلاحیت عمومی داوطلب از جمله دارا بودن شرایط وثاقت و امانت توسط مراجع قانونی ذیصلاح (حسب مورد و با رعایت موازین قانونی).

۱۱۱۷۵  
..... شماره ..... ۶۴۳۶۶ / بت ۵۶۰۵  
..... تاریخ ..... ۱۳/۰۷/۱۴

# رئیس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

۸- گذشت حداقل مدت دو سال از پایان دوران تصدی مسئولیت یا سمت نظارتی در دستگاه‌های نظارتی عضو شورای هماهنگی دستگاه‌های نظارتی موضوع ماده (۲۸) قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد مصوب ۱۳۸۷ با اصلاحات و الحالات بعدی.

تبصره- صندوق ذی‌ربط و مرجع انتخاب مدیران موضوع این دستورالعمل مکلفند موارد مندرج در بندۀای (۲) و (۳) این ماده را از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران استعلام نمایند.

**ماده ۷- شرایط اختصاصی لازم برای انتخاب و انتصاب افراد در سمت‌های مدیریتی موضوع این دستورالعمل به شرح زیر است:**

۱- کسب حداقل امتیاز لازم در زمینه‌های سوابق تجربی، سوابق تحصیلی و صلاحیت علمی، مطابق پیوست شماره (۱) این دستورالعمل که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است، امتیازات سوابق تجربی، تحصیلی و علمی داوطلب بر اساس پیوست‌های شماره (۲)، (۳)، (۴) و (۵) این دستورالعمل که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است، محاسبه می‌شود.

۲- دارا بودن حداقل تجربه مدیریتی در شرکت‌ها برای تصدی پست‌های ذی‌ربط مطابق با جداول شماره (۳)، (۴) و (۵) به شرح زیر:

### جدول شماره (۳) - مدیرعامل

سطح شرکت	تجربه خدمتی در سمت مدیریتی
شرکت (الف)	حداقل سه سال در سمت مدیرعامل و یا عضو موظف هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب)
شرکت (ب)	حداقل دو سال در سمت مدیرعامل و یا عضو موظف هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب/ج)
شرکت (ج)	حداقل یک سال در سمت مدیرعامل یا عضو موظف هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب/ج)

### جدول شماره (۴) - عضو موظف هیئت مدیره

سطح شرکت	تجربه خدمتی در سمت مدیریتی
شرکت (الف)	حداقل سه سال در سمت مدیرعامل و یا عضو موظف هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب)
شرکت (ب)	حداقل دو سال در سمت مدیرعامل و یا عضو موظف هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب/ج)
شرکت (ج)	حداقل یک سال در سمت مدیرعامل یا عضو هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب/ج)

### جدول شماره (۵) - عضو غیرموظف هیئت مدیره

سطح شرکت	تجربه خدمتی در سمت مدیریتی
شرکت (الف)	حداقل دو سال در سمت مدیرعامل و یا عضو هیئت مدیره در شرکت‌های سطح (الف/ب)
شرکت (ب)	حداقل دو سال در سمت مدیرعامل و یا عضو هیئت مدیره در شرکت‌های (الف/ب/ج)
شرکت (ج)	-



## رئیس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

تبصره ۱- نحوه احتساب تجربه مندرج در جداول شماره (۳)، (۴) و (۵) این ماده برای سوابق مدیریتی مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ در دستگاههای اجرایی، سمت‌های مدیریتی شرکت هلدینگ با موضوع فعالیت یکسان نود درصد (۹۰٪) در نظر گرفته می‌شود و در سمت‌های مدیریتی شرکت هلدینگ با موضوع فعالیت مشابه به هشتاد درصد (۸۰٪) مقادیر جداول ذکور کاهش می‌یابد.

تبصره ۲- نحوه احتساب تجربه مندرج در جداول یادشده برای سایر سمت‌های مدیریتی شرکت‌ها با موضوع فعالیت مشابه مندرج در پیوست شماره (۲) این دستورالعمل برای انتساب در شرکت‌های سطوح (الف) و (ب) و (ج) به ترتیب حداقل هشتاد و پنج درصد (۸۵٪)، شصت و پنج درصد (۶۵٪) و پنجاه درصد (۵۰٪) مقادیر جداول ذکور است.

**ماده ۸- فرایند احراز صلاحیت جهت تصدی سمت‌های مدیریتی موضوع این دستورالعمل، توسط صندوق ذی‌ربط به شرح زیر است:**

۱- صندوق مکلف است قبل از انتخاب اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل و مدیران عامل شرکت‌های مشمول، صلاحیت فرد/افراد موردنظر برای تصدی سمت‌های مدیریتی را مطابق با شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در این دستورالعمل بررسی نماید و در صورت تأیید و احراز شرایط، مستندات مربوط را در سامانه مدیران بارگذاری نموده و شناسه ثبت در سامانه را دریافت نماید.

۲- صندوق با توجه به امتیاز سوابق تجربی و مدرک تحصیلی و انطباق آن با امتیاز مقرر در سامانه مدیران، نسبت به انجام مصاحبه علمی در چهارچوب جدول پیوست شماره (۵) اقدام می‌نماید.

۳- صندوق مکلف است در صورت احراز صلاحیت افراد پیشنهادی برای تصدی سمت‌های مدیریتی موضوع این دستورالعمل، نسبت به بارگذاری مستندات مربوط (اعم از سوابق تجربی، مدرک تحصیلی و ارزیابی صلاحیت علمی و سایر شرایط عمومی و اختصاصی) در سامانه مدیران اقدام نماید. شناسه ثبت اطلاعات در سامانه باید در چهارچوب قانون مدیریت داده‌ها و اطلاعات ملی مصوب ۱۴۰۱ دسترسی برای وزارت امور اقتصادی و دارایی و سایر مراجع ذی‌ربط فراهم شود.

تبصره ۱- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، سامانه مدیران را با رعایت ملاحظات امنیتی مربوط و سطح دسترسی به نیروهای مسلح راهاندازی نموده و دسترسی لازم را با رعایت قانون مدیریت داده‌ها و اطلاعات ملی مصوب ۱۴۰۱ برای وزارت امور اقتصادی و دارایی و سایر مراجع ذی‌ربط فراهم نماید.

تبصره ۲- ثبت صورتجلسات انتخاب مدیران در مرجع ثبت شرکت‌ها و سایر مراجع ثبتی ذی‌ربط، منوط به درج شناسه ثبت اطلاعات در صورتجلسه مربوطه می‌باشد.



جمهوری اسلامی ایران

۱۱۱۶۵

شماره ..... / بیت ۳۶۴ / ۳۶۴

تاریخ .....  
۱۴۰۴ / ۷ / ۱۳

# پریس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

**تبصره ۳- صندوق (حسب مورد) مکلف است متصدیان فعلی سمت‌های موضوع این دستورالعمل را با شرایط عمومی و اختصاصی پیش‌بینی شده در این دستورالعمل، ظرف شش ماه از تاریخ ابلاغ آن، تطبیق داده و نسبت به ثبت اطلاعات در سامانه مدیران و همچنین جایگزینی افرادی که شرایط موردنظر را ندارند، اقدام نماید.**

**تبصره ۴- بارگذاری و ثبت اطلاعات و همچنین دریافت شناسه برای شرکت‌های مشمول در صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح منوط به حفظ اصول محترمانگی و رعایت ملاحظات امنیتی از سوی مقامات مجاز می‌باشد. در صورت وجود تدبیر خاص فرمانده معظم کل قوا (مدظله‌العالی) در رابطه با شرکت‌های یادشده تدبیر مزبور لازم‌الرعايه می‌باشد.**

**ماده ۹- در صورتی که هر شخص حقیقی قبل از احراز صلاحیت حرفه‌ای مطابق این دستورالعمل، سمت عضو هیئت مدیره یا مدیرعاملی را در هر یک از شرکت‌ها بپذیرد و یا شرکت مربوط نسبت به صدور احکام مربوطه اقدام نماید، هرگونه تصمیم‌گیری و تصدی سمت ایشان تصرف غیر مجاز بوده و ضمن بررسی تخلفات مطابق قوانین و مقررات مربوط از هرگونه تصدی پست‌های مدیریتی موضوع این دستورالعمل تا مدت دو سال محروم خواهد بود.**

**ماده ۱۰- در صورت فوت، استعفاء، سلب صلاحیت یا وقوع هر رویدادی که مانع از انجام وظایف اجرایی و مدیریتی مدیرعامل شود، رئیس هیئت مدیره به مدت چهار ماه به عنوان سرپرست منصوب می‌گردد و صندوق مکلف است پیش از اتمام مهلت زمانی مقرر، جهت سیر مراحل انتصاب نسبت به معرفی مدیر عامل جایگزین اقدام نماید.**

**ماده ۱۱- در صورت فوت، حجر، استعفاء و یا سلب صلاحیت یا وقوع هر رویدادی که مانع از انجام وظایف هر یک از اعضاء هیئت مدیره مشمول این دستورالعمل گردد صندوق مکلف است حداقل ظرف (۱۵) روز کاری نسبت به تعیین فرد/ افراد جایگزین مطابق با مفاد این دستورالعمل اقدام نماید.**

**ماده ۱۲- در صورت اثبات فقدان هریک از شرایط مندرج در ماده (۶) این دستورالعمل، یا از دست دادن آنها، صندوق مکلف است از تاریخ اثبات فقدان شرایط، مدیران مربوط را از سمت مدیریتی مربوط منفصل نموده و نسبت به جایگزینی آنان مطابق با این دستورالعمل اقدام نماید.**

**ماده ۱۳- صندوق می‌تواند با انتشار فراخوان و بررسی صلاحیت‌های عمومی، تحصیلی، تجربی و صدور تأییدیه صلاحیت حرفه‌ای مختص به شرکت‌های هر سطح اقدام نماید. گواهی‌های صادره و مشخصات دارنده در بانک اطلاعات ثبت می‌گردد و صندوق‌ها صرفاً مطابق احکام این دستورالعمل می‌توانند نسبت به معرفی و انتصاب این افراد در شرکت‌های مشمول اقدام نمایند.**

**ماده ۱۴- صندوق مکلف است گزارش عملکرد این دستورالعمل را هر شش ماه یکبار به وزارت امور اقتصادی و دارایی ارائه نماید.**



جمهوری اسلامی ایران

۱۱۱۱۴۵  
شماره ..... ۶۳۶۶-ب  
تاریخ ..... ۱۳/۱/۱۴۰۴

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

**ماده ۱۵- مسئولیت اجرای این دستورالعمل با اعضای مجمع عمومی شرکت‌های مشمول خواهد بود و متخلفان از اجرای آن به انفال از خدمات دولتی و عمومی به مدت دو سال محکوم می‌شوند. سایر سهامداران حاضر در مجمع عمومی به غیر از نمایندگان صندوق و نمایندگان کلیه مؤسسات و شرکت‌های تابع و وابسته آنها از شمول احکام این دستورالعمل مستثنی می‌باشند.**  
**تبصره- صندوق ذی‌ربط مکلف است نظارت لازم برای اجرای این دستورالعمل در خصوص شرکت‌ها و افراد مشمول خود را به عمل آورد.**

محمد رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.

(۲۰۳۰۰۴۸۷)

# سُرِّیس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

پیوست شماره ۱ - حداقل امتیاز برای تأیید صلاحیت حرفه‌ای در زمینه‌های سوابق تجربی، سوابق تحصیلی و صلاحیت علمی

حداقل امتیاز لازم برای تأیید صلاحیت حرفه‌ای	صلاحیت علمی	سوابق تجربی	سوابق تحصیلی	سمت داوطلب	سطح شرکت
۶۰	۶۰	۷۰		مدیر عامل	سطح (الف)
۵۰	۵۰	۶۰		عضو موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۴۰	۴۰	۵۰		عضو غیر موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۵۰	۵۰	۶۰		مدیر عامل	سطح (ب)
۴۰	۴۰	۵۰		عضو موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۳۰	۳۰	۴۰		عضو غیر موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۴۰	۴۰	۵۰		مدیر عامل	سطح (ج)
۳۰	۳۰	۴۰		عضو موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۲۰	۲۰	۳۰		عضو غیر موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	

پیوست شماره ۲ - نحوه محاسبه امتیاز سوابق تجربی  
امتیاز سابقه تجربی اشخاص پیشنهادی از جمع امتیازات سوابق تجربی شخص در سمت‌های مختلف به دست می‌آید. امتیاز سوابق تجربی افراد پیشنهادی در هر سمت به شرح زیر محاسبه می‌شود:

ضریب محل فعالیت \* ضریب سمت شخص \* مدت تجربه کاری در هر سمت به ماه

حداکثر ضریب سمت داوطلب	سمت داوطلب	محل یا موضوع فعالیت
۱		وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، نهادها و مؤسسات، شرکت‌های بزرگ، شرکت‌های گروه (الف) - اعم از دولتی و غیردولتی
۰/۹۵	عضو موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۰/۹	مدیر ارشد / مدیر عامل	
۰/۸	مدیران میانی	
۰/۷	عضو غیر موظف هیئت مدیره / هیئت عامل	
۰/۵۵	مدیران پایه	
۰/۴۵	کارشناس	

۱- در مورد سازمان‌ها، مؤسسات و شرکت‌های سطح (ب) و (ج) و سایر شرکت‌های تجاری، به ترتیب هشتاد درصد (۸۰٪) و هشتاد درصد (۶۰٪) ضرایب فوق به عنوان حداکثر ضریب سمت داوطلب در نظر گرفته می‌شود.

۲- سابقه فعالیت در مؤسسات و شرکت‌هایی که مطابق جدول شماره (۱) این دستورالعمل امتیاز کمتر از ۲۵ را کسب می‌کنند، به عنوان سابقه لحاظ نخواهد شد.

۳- اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل و مقام‌های هم تراز به عنوان بالاترین مقام اجرایی لحاظ می‌گردند.

۴- منظور از مدیر ارشد مدیری است که در یک رد پایین تراز بالاترین مقام اجرایی قرار دارد.

۵- منظور از مدیر میانی مدیری است که در دو رد پایین تراز بالاترین مقام اجرایی قرار دارد.

۶- در صورتی که داوطلب در یک دوره زمانی معین بیش از یک شغل داشته باشد در آن مدت شغلی که بیشترین امتیاز را دارد در نظر گرفته می‌شود.

۷- امتیاز سایر مشاغل که در جدول فوق منظور نشده است و همچنین ضریب سمت کارشناسان جدول فوق با رعایت سقف تعیین شده تعیین می‌شود.

۱۱۱۱۷۵ ..... شماره ..... ۶۳۶۰/ب/ت  
 ..... تاریخ ..... ۱۳/۷/۱۴۰۴

# پریس جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

پیوست شماره ۳ - جدول ضرایب موضوع محل فعالیت

ردیف	محل کار داوطلب	ضریب
۱	هر نوع شرکت تجاری با موضوع فعالیت یکسان یا مشابه شرکت مشمول ذی ربط، برای تصدی سمت توسط داوطلب	۱
۲	سایر شرکت‌های تجاری با موضوع غیرمرتبط با حوزه فعالیت شرکت مشمول ذی ربط، برای تصدی سمت توسط داوطلب	۰,۸
۳	مؤسسات حسابرسی مورد اعتماد سازمان بورس و اوراق بهادار	۰,۷
۴	وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و موسسات مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط	۰,۵
۵	سایر موارد مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط	۰,۴

دفتر هیئت دولت



جمهوری اسلامی ایران

۱۱۱۱۷۵

شهریور ۱۴۰۴

تاریخ

۱۳/۰۷/۱۴۰۴

## شیوه حکومت

## تصویب نامه هیئت وزیران

## پیوست شماره ۴- نحوه محاسبه امتیاز سوابق تحصیلی

ردیف	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	دانشگاه و موسسات آموزش عالی	امتیاز
۱	دکترای تخصصی	رشتهای تحصیلی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط، از قبیل اقتصاد، کارآفرینی، مدیریت مالی، مهندسی مالی، مهندسی صنایع و یا رشته‌های مشابه تخصصی حوزه فعالیت شرکت	سطح (۱) سطح (۲) سطح (۳) سطح (۴) سایر	۴۰ ۲۵ ۳۰ ۳۵ ۲۵
		رشتهای تحصیلی حقوق و مدیریت، به شرط ارتباط کامل با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط	سطح (۱) سطح (۲) سطح (۳) سطح (۴)	۳۰ ۳۰ ۲۵ ۲۵
۲	کارشناسی ارشد/دکترای حرفه‌ای	رشتهای تحصیلی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط، از قبیل اقتصاد، کارآفرینی، مهندسی مالی، مدیریت مالی، مهندسی صنایع و یا رشته‌های مشابه تخصصی حوزه فعالیت شرکت	سطح (۱) سطح (۲) سطح (۳) سطح (۴) سایر	۳۰ ۲۵ ۲۰ ۲۵ ۱۵
		رشتهای تحصیلی حقوق و مدیریت به شرط ارتباط کامل با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط	سطح (۱) سطح (۲) سطح (۳) سطح (۴)	۲۵ ۲۰ ۲۰ ۱۵
۳	کارشناسی	رشتهای تحصیلی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط، از قبیل اقتصاد، کارآفرینی، مهندسی مالی، مدیریت مالی، مهندسی صنایع و یا رشته‌های مشابه تخصصی حوزه فعالیت شرکت	سطح (۱) سطح (۲) سطح (۳) سطح (۴) سایر	۳۵ ۳۰ ۲۵ ۳۰ ۲۵
		رشتهای تحصیلی حقوق و مدیریت به شرط ارتباط کامل با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط	سطح (۱) سطح (۲) سطح (۳) سطح (۴)	۳۰ ۲۵ ۲۰ ۲۰

۱- مرجع سطح‌بندی‌های جدول فوق، بر اساس سطح‌بندی اعلامی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) می‌باشد.

۲- در صورت وجود ابهام در تشخیص رشته‌های تحصیلی مرتبط یا غیر مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی‌ربط، براساس نظر صندوق بازنشستگی ذی‌ربط اقدام خواهد شد.

۳- امتیاز تحصیلی افراد از مجموع امتیاز مدارک در مقاطع مختلف بدست می‌آید.

۱۱۱۱۷۵ ..... شماره ..... ۶۳۶۶/ب/ت  
تمامن ..... ۱۳/۷/۷/۱۴۰۴

# رئیس‌جمهور

## تصویب نامه هیئت وزیران

### پیوست شماره ۵- نحوه ارزیابی صلاحیت علمی

محاسبه امتیازهای مربوط به صلاحیت علمی اشخاص پیشنهادی موضوع پیوست شماره (۱) این دستورالعمل از طریق مصاحبه علمی تعیین می‌شود. سرفصل عناوین مورد ارزیابی جهت تعیین صلاحیت علمی اشخاص و حداقل امتیاز مربوط به هر سرفصل به شرح جدول زیر می‌باشد و حداقل امتیاز صلاحیت علمی برابر عدد (۱۰۰) خواهد بود:

ردیف	محورهای مصاحبه تخصصی	امتیاز
۱	آشنایی با اصول و قوانین بنگاهداری، قوانین و مقررات تجارت، قوانین کار و بیمه اجتماعی و مالیاتی	۲۵
۲	آشنایی با بازار سرمایه، فهم و تجزیه صورت‌های مالی، مدیریت سرمایه‌گذاری و تأمین مالی	۲۵
۳	آشنایی با فضای کسب و کار شرکت موردنظر، پیشنهادات توسعه، افزایش بازار، شناخت ابزارهای نوین	۲۵
۴	توان مدیریتی، ظرفیت‌های شخصیتی و ضریب هوشی	۲۵
	جمع	۱۰۰

هیئت مصاحبه‌کننده متشكل از حداقل سه نفر متخصصین برگسته در حوزه مرتبط و با رعایت عدم تعارض منافع توسط مراجع ذی صلاح صندوق انتخاب می‌شوند.

دفتر هیئت دولت